**Preguntas Entrevistas HR**

**En caso de tener un exámen psicotécnico, te recomendamos leer esta guía:** [**Link**](https://docs.google.com/document/d/1kNlDkRSrjIfpjV2Fy-tcnpmIPGw-OmYyN-QPz4lT440/edit)

**PREGUNTAS ESPAÑOL**

**Preguntas para conocer tu perfil:**

* ¿Cómo te enteraste de esta oportunidad?
* ¿Qué sabes de la empresa? / ¿Cómo gana dinero nuestra compañía?
* ¿Por qué aplicas a esta posición? /¿Qué te motiva a trabajar en este proyecto / empresa?
* ¿Cuál es tu formación?
* ¿Por qué abandonaste la carrera? ¿Por qué cambiaste de carrera?
* ¿Cómo te ves en 5 años?
* ¿Con qué tipo de liderazgo estarías a gusto?
* ¿Alguna vez has tenido un conflicto con tu líder?
* ¿Qué tecnologías te gustaría aprender?
* ¿Qué otras áreas/posiciones te interesan?
* ¿Qué aprendiste en los últimos 3 meses?

**Preguntas para conocer tu experiencia it**

* ¿En qué tipo de proyectos has participado?

## ¿Con qué lenguajes de programación y frameworks has utilizado? ¿En qué proyectos profesionales los has usado?

* ¿Cuál es el proyecto del que estás más orgulloso/a?
* ¿Cuál es el proyecto del que te sientes poco orgulloso/a?
* ¿Tienes experiencia en análisis de datos/programación?
* Cuéntame de algún proyecto o tarea en el cual fracasaste y que aprendiste de eso

**Preguntas de soft skills**

* ¿Cuáles son tus 3 fortalezas principales? ¿Y tus 3 debilidades?
* ¿Cómo te describes en 3 palabras? ¿Cómo te describirían otras personas?
* ¿Cuáles son tus desafíos personales? ¿Y profesionales?
* ¿Cuáles fueron tus mayores logros profesionales?
* Cuéntame una situación donde se te haya presentado un desafío ¿Cómo lo superaste?
* ¿Por qué estás dejando tu empleo actual?
* ¿Has trabajado en equipo? y de ser así, ¿cuál era tu rol en el grupo?
* ¿Cómo te sientes trabajando de forma independiente?
* ¿Cómo manejas tu frustración?
* ¿Cómo organizas tus tiempos y tus tareas? ¿Cómo priorizas tus tareas?
* ¿Cuál fue el mayor desafío en tu anterior trabajo? ¿Por qué? ¿Cómo lo abordaste?
* ¿Por qué deberíamos contratarte? / ¿Qué podrías aportar al área?
* ¿Cuál es tu aspiración salarial?
* ¿Cuáles son tus aspiraciones dentro de la empresa?

**ENGLISH QUESTIONS**

* Tell me something interesting about yourself

## Why did you decide to become a Data Scientist/Software Engineer?

## What Are Your Career Goals?

* What do you like to do in your free time?
* How did you handle a disagreement with your boss or your collaborator?
* What skills are needed to be a good data scientist/front-end developer?
* What role do you see yourself in?

## Do You Enjoy Working With a Team or Alone?

* What are your favorite programming languages and why?
* Give an example of a time when you did not agree with a fellow. What happened? How did you solve it?
* Tell me a time you had to persuade someone in your team.
* Tell me about a time when you were asked to lead a project. What did you do first? What did you learn?
* Tell me about a time when you worked as part of a team to complete a challenging project. What role did you play, and how did the team work together to get the job done? What would have changed about the experience?
* What’s your ideal work environment?
* What inspired you to pursue programming/analytics professionally, and what do you hope to achieve in your career?
* What do you do first when creating something new?
* What’s the most recent language that you learned?
* What would your skills and personality contribute to our team?

## What’s important when checking a team member’s code?

## What project management tools have you used?

### What was the most difficult decision you have made in your past job?

#### What tools/ programming languages do you use? Which three do you prefer or are most familiar with?

## Talk about a project you completed successfully

## What Are You Looking for in This Job?

## Why Should We Hire You?

## Talk about some mistakes you learned from

## What Are You Working On right now?

## How do you keep your skills sharp and up to date?

* What are your personal values? How you project them into your day to day work?

| **PREGUNTAS DE ENTREVISTAS POR COMPETENCIAS** | | |
| --- | --- | --- |
| Las preguntas por competencias o también llamadas situacionales buscan medir cómo te haz desempeñado en el pasado y cómo podrías realizarlo a futuro. Además, busca conocer qué significa para ti una competencia a raíz de los ejemplos que brindes y si esta se alinea a la organización. | | |
| Competencia | Significado | Ejemplos de preguntas |
| **Adaptabilidad - Flexibilidad** | Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas. | ¿Alguna vez tuvo que hacerse cargo de una tarea que no era la usual en la rutina de su trabajo o de su estudio? ¿Qué hizo? / Cuéntame alguna situación en que haya ocurrido un imprevisto o cambio de escenario ¿Cómo te adaptaste a las nuevas necesidades y requerimientos? ¿Qué hiciste? |
| **Capacidad de Planificación y Organización** | Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. | Hábleme de una situación en la que usted era responsable de la planificación del proyecto. / Descríbame alguna implementación realizada en su área o sector que usted haya sido el responsable de llevar adelante, aun cuando no fuese el responsable máximo del proyecto. |
| **Comunicación eficaz** | Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización. | ¿Recuerda algún momento en que haya sido muy importante para ti saber transmitir sus ideas y/o sentimientos con claridad? / ¿Cuál es la situación de comunicación más difícil que has afrontado? |
| **Influencia y Negociación** | Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales | Cuénteme acerca de alguna situación en la que haya influenciado a alguien para que hiciera algo que usted consideraba importante. / Cuéntame acerca de alguna situación en la  que hayas influenciado a alguien para que hiciera algo que considerabas importante. |
| **Iniciativa** | Capacidad para actuar proactivamente y pensar en acciones futuras con el propósito de crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. | ¿Qué haces cuando debes tomarse una decisión y no existe ningún procedimiento estipulado para hacerlo? / ¿Qué haces cuando tienes dificultades para resolver un problema? /¿Qué elementos tomaste en consideración para elegir estudiar programación? |
| **Innovación** | Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización. | Coméntame alguna situación en la que hayas brindado alguna solución innovadora. ¿Por qué consideras que fue innovación? |
| **Liderazgo** | Capacidad para generar compromiso y lograr el respaldo de sus superiores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de la organización. | Cuéntame de alguna situación en que hayas tenido que coordinar y liderar un equipo de gente ¿Cómo lo hiciste? ¿Qué dificultades enfrentaste? ¿Cuáles fueron los resultados obtenidos? / ¿Le tocó alguna vez tener que supervisar a alguien difícil de manejar? ¿Cómo resolvió ese problema? |
| **Manejo de crisis** | Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto, y, al mismo tiempo, crear soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco de la organización. | ¿Recuerdas alguna situación compleja o difícil que debió resolver en su trabajo, sorteando presiones, contingencias y conflictos? |
| **Orientación a resultados** | Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. | Háblame de metas desafiantes que hayas tenido en tu vida universitaria o en tu último trabajo ¿Qué estrategia adoptaste para conseguirlas? ¿Qué dificultades encontraste? ¿Cuál fue el resultado? |
| **Pensamiento analítico** | Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar. | Cuéntame una situación compleja que hayas tenido que resolver ¿Cómo identificaste el problema? ¿Cuáles eran las variables involucradas? ¿Cómo lo resolviste? |
| **Pensamiento creativo** | Capacidad de generar nuevas ideas y conceptos a partir de asociaciones entre ideas y conceptos conocidos con el objetivo de dar nuevas soluciones a los retos, problemas y situaciones a afrontar. | Dame un ejemplo de una vez que tuviste que tomar un enfoque creativo e inusual para resolver un problema de codificación. |
| **Pensamiento estratégico** | Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, optimizar las fortalezas internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. | ¿En tu experiencia alguna vez haz participado usted en algún proyecto eestratégico? ¿Cuál fue tu rol? ¿Qué lograste? /  En su última experiencia ¿Cuáles fueron las oportunidades de negocio que pudiste detectar? ¿Qué información utilizaste? |
| **Resolución de Problemas** | Capacidad para buscar las causas de los problemas que se presenten en el trabajo, encontrar la resolución de los mismos y escoger una solución entre varias opciones, asegurándose de que la decisión tomada sea implantada a tiempo y de forma eficaz. | ¿Cuál es el mayor problema que ha enfrentado en los proyectos hasta ahora y cómo lo resolviste? / ¿Cómo resolviste un conflicto con un miembro del equipo? |
| **Toma de decisiones** | Capacidad para tomar decisiones lógicas y documentadas en el momento oportuno, basándose en análisis y observaciones previas. | Piensa en una situación en la que hayas tomado una mala decisión o hayas hecho algo que no te haya salido bien. ¿Qué ocurrió? |
| **Trabajo en equipo** | Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. | Háblame de alguna situación difícil que hayas tenido que enfrentar con un equipo de trabajo ¿Qué acciones tomaste? ¿Cómo se resolvió? |